

**Белорусский государственный университет
Экономический факультет
Кафедра теоретической и институциональной экономики**

**Аннотация к дипломной работе
«Институт контракта как форма разрешения
противоречий трудовых отношений фирмы»**

**Родькина Кристина Александровна,
научный руководитель: Лемещенко Петр Сергеевич**

2015 г.

РЕФЕРАТ

Дипломная работа содержит 69 страницы, 5 рисунков, 7 таблиц, 49 использованных источников, 1 приложение.

ТРУДОВОЙ КОНТРАКТ, ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ИНТЕРЕСЫ, СОЦИАЛЬНЫЙ КОНТРАКТ, ТРУДОВЫЕ ПРОТИВОРЕЧИЯ, СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ЭФФЕКТИВНОСТЬ

Объект исследования – трудовые противоречия и механизмы их разрешения.

Предмет исследования – трудовой контракт как форма разрешения противоречий экономических отношений предприятия.

Цель исследования – исследование института контрактов и регулирование трудовых отношений в Республике Беларусь для повышения эффективности экономической деятельности.

Методы исследования: статистический, анкетирование, анализ.

Дипломная работа посвящена особенностям трудового контракта. Рассматриваются теоретические аспекты возникновения контрактов, а также профсоюзы и социальный контракт, как форма представления экономических интересов работника. Проводится анализ социально-экономических показателей регулирования трудовых отношений в Республике Беларусь.

Автор работы подтверждает, что приведённый в ней аналитический материал объективно и адекватно отражает состояние исследуемого процесса, а все заимствованные из литературных и других источников теоретические, методологические положения и концепции сопровождаются ссылками на их авторов.

РЭФЕРАТ

У дыпломную работу ўваходзяць 69 старонкі, 5 малюнкаў, 7 табліц, 49 крыніц, 1 дадатак.

ПРАЦОЎНЫ КАНТРАКТ, ЭКАНАМІЧНЫЯ ІНТАРЭСЫ, САЦЫЯЛЬНЫ КАНТРАКТ, ПРАЦОЎНЫЯ СУПЯРЭЧНАСЦІ, САЦЫЯЛЬНА-ЭКАНАМІЧНАЯ ЭФЕКТЫЎНАСЦЬ.

Аб'ект даследавання – працоўныя супярэчнасці і механізмы іх рашэння.

Прадмет даследавання – працоўны кантракт як форма рашэння супярэчнасцяў эканамічных адносін прадпрыемства.

Мэта даследавання – даследаванне інстытута кантрактаў і рэгуляванне працоўных зносін у Рэспубліцы Беларусь для павышэння эфектыўнасці эканамічнай дзейнасці

Метады даследавання – статыстычны, анкетыванне.

Дыпломная работа прысвечана асаблівым працоўнага кантракту. Разглядаюцца тэарэтычныя аспекты ўзнікнення кантрактаў, а таксама прафсаюзы і сацыяльны кантракт, як форма прадстаўлення эканамічных інтарэсаў работніка. Праводзіцца аналіз сацыяльна-эканамічных паказацеляў рэгулявання працоўных адносін у Рэспубліцы Беларусь.

Аўтар работы пацвярджае, што прыведзены ў ёй аналітычны матэрыял аб'ектыўна і адэкватна адлюстроўвае стан доследнага працэсу, а ўсе запазычаныя з літаратурных і іншых крыніц тэарэтычныя, метадалагічныя палажэнні і канцэпцыі суправаджаюцца спасылкамі на іх аўтараў.

ABSTRACT

Thesis: 69 p., 5 fig., 7 tables, 58 sources, 1 attachment.

EMPLOYMENT CONTRACTS, ECONOMIC INTERESTS, SOCIAL CONTRACTS, LABOR CONTRADICTION, SOCIAL AND ECONOMIC EFFICIENCY.

The object of research is the labor conflicts and their resolution mechanisms.

The subject of research is a contract of employment as a form of conflict resolution and economic relations of the enterprise.

The purpose of research - research institute contracts and regulation of labor relations in the Republic of Belarus to improve the efficiency of economic activity.

The methods that are used: statistical, survey, analysis.

Thesis is devoted to the peculiarities of the labor contract . The theoretical aspects of the emergence of contracts , as well as trade unions and the social contract as a form of representation of the economic interests of the employee. The analysis of social-economic indicators of labor relations in the Republic of Belarus.

The author of the work confirms that it is given in the analytical material objectively and adequately reflects the state of the test process, and all borrowed from literature and other sources of theoretical, methodological positions and concepts are accompanied by references to their authors.